

**ОТЧЕТ**  
**об итогах работы**  
**Учреждения в 2013 году**  
**и планах на 2014 год**

**20 декабря 2013 г.**

## Сводная информация о выполнении государственного плана-задания в 2012 и 2013 гг.

Наименование показателя	план	2012 (факт)	2013 (факт)
1. Общее количество принятых посетителей, тыс. чел.	67	81,5	80
2. Доля бесплатных посещений в общем количестве, %	не более 10%	19	22%
3. Общее количество организованных выставок, ед.:	15	30	36
-бюджетных	15	25	28
-коммерческих	-	4	2
-виртуальных	-	1	1
-выездных	-	0	5
4. Общее количество реализованных грантовых проектов, ед.	-	1	1
5. Общее количество экскурсий, проведённых сотрудниками, ед.	3454	3470	3460
6. Общее количество лекций, прочитанных сотрудниками, ед.	366	372	396

Наименование показателя	план	2012 (факт)	2013 (факт)
7. Количество научных изданий, изданных учреждением, ед.	-	4	8
8. Количество заседаний фондово-закупочной комиссии, ед.	12	12	14
9. Количество принятых и приобретенных предметов в основной фонд музея. ед.	500	1135	1164
10. Количество научных статей, опубликованных сотрудниками учреждения в научных и научно-публицистических журналах: - в журналах Перечня ВАК	-	16 2	17 6
11. Пополнение ЭБД в системе АС Музей 3, ед.хр.	-	23608	14894
12. Количество посетителей сайта Учреждения <a href="http://музейбурылина.рф">музейбурылина.рф</a> , чел.	-	12650 (за 4 мес.)	38932
13. Количество проведенных массовых мероприятий, ед.	-	49	55
14. Сумма средств, заработанных учреждением от оказания платных услуг, млн. руб. в том числе:	2,8	2,9	3,2



## Достижения и награды сотрудников Учреждения

- Благодарственное письмо Губернатора Ивановской области вручено заместителю директора по науке Д.Л. Орлову;
- 8-ми сотрудникам учреждения вручены благодарности Департамента культуры и культурного наследия Ивановской области;
- Заведующей Музея Д.А. Фурманова Н.А. Клюкиной вручена благодарность члена Совета Федераций ФС РФ.

## Динамика ключевых показателей деятельности Учреждения

Наименование показателя	2010	2011	2012	2013	2014 (план)
1. Размер субсидии, перечисленных Учреждению, млн. руб.	29,1	29,2	31,1	38,8 (5 млн.- кровать)	36,3
2. Средняя начисленная заработная плата, руб., в том числе:	6536	6460	7682	9084	11000
- по научным сотрудникам	-	-	7307	8719	10500
3. Сумма средств, заработанных Учреждением от оказания платных услуг, млн. руб.	1,9	3,0	2,8	3,2	3,5
4. Количество поступивших грантовых средств, млн. руб.	0,7	0,6	0,7	0	1
5. Количество организованных выставок, ед.	29	28	30	36	28

## SWOT-анализ текущего положения Учреждения

### Сильные стороны:

1. Заключение соглашения о сотрудничестве с отделом образования г.о. Иваново.
2. Активизация научной и фондовой работы.
3. Активизация выездной деятельности учреждения.
4. Наличие сайта учреждения.

### Слабые стороны:

1. Недостаточное количество средств на проведение ремонтно-реставрационных работ.
2. Недостаточно хорошая материальная база (старая мебель, старые витрины, устаревшие компьютеры и т.п.).
3. Низкий уровень зарплаты.
4. Нехватка выставочной площади

### Возможности:

1. Развитие практики вывоза выставок в другие государства мира.
2. Развитие практики внутреннего совместительства для повышения зарплаты.
3. Участие в грантовых проектах.
4. Включение в программу образовательного туризма.

### Угрозы:

1. Снижение количества индивидуальных посетителей временных выставок и постоянных экспозиций.
2. Снижение прибыли Учреждения от продажи книжной продукции вследствие уменьшения количества активных читателей.



# Приоритетные направления работы Учреждения в 2014 году

## традиционные

- Повышение заработной платы научных сотрудников
- Укрепление материально-технической базы Учреждения, в том числе продолжение информатизации музейного дела
- Проведение ремонтных и реставрационных работ
- Проведение юбилейных мероприятий

## инновационные

- Повышение квалификации научных сотрудников учреждения
- Адаптация к положениям 44-ФЗ о закупках
- Реализация совместных проектов с зарубежными музеями и благотворительными фондами
- Более тесное сотрудничество с вузами Ивановской области, в частности с РАНХиГС и ИвГУ